



לכבוד

המועצה להשכלה גבוהה

ו' בניסן תשע"ד
6.4.2014

שלום רב,

מכוח תפקידי כיועצת הנשיא לקידום מעמד הנשים במכללה (להלן "היועצת") אני מתכבדת להגיש בזאת את דוח מעמד האישה במכללה לשנה"ל תשע"ד.

1. נתונים אודות הסטודנטים (לשנה"ל תשע"ד)

א. אחוז הסטודנטיות במכללה על פי מסלול הלימוד ותואר:

בית הספר	% הנשים - תואר ראשון	% הנשים - תואר שני
בית הספר למדעי ההתנהגות	80%	81%
בית הספר למדעי המחשב	24%	14%
בית הספר לניהול וכלכלה	46%	50%
בית הספר למדעי הסיעוד	76%	
בית הספר לממשל וחברה	53%	
מדעי הסיעוד לגברים חרדים	0%	
יחידה ללימודים ללא תואר	70%	
לימודי תעודה	79%	
מכינה למגזר הערבי	66%	
סך הכול	50.3%	65.3%



ב. התפלגות מגדרית של זכיות סטודנטים במלגות הצטיינות ופרסים ב-5 השנים האחרונות (נתונים מצטברים לשנה"ל תשס"ט-תשע"ג):

סך כל הסטודנטים שלמדו במכללה במהלך חמש השנים האחרונות: 5763

מתוכם: נשים: 2988, 51.8% גברים: 2775, 48.2%

סך כל הסטודנטים המצטיינים במהלך חמש שנים השנים האחרונות: 517

מתוכם: נשים: 288, 55.8% גברים: 229, 44.2%

סיכום: כמו במערכת ההשכלה כולה, באופן יחסי נשים מצטיינות יותר בראשית הדרך (מה שלא בהכרח עוזר להן בהמשך).

2. נתונים אודות הסגל (שנה"ל תש"ע-תשע"ד)

א. שלב הגיוס:

בחמש השנים האחרונות גויסו 41 חברי סגל חדשים. מתוכם 21 נשים ו- 20 גברים, לפי ההתפלגות הבאה:

גברים	נשים	
4	4	ביה"ס למדעי המחשב:
8	3	ביה"ס לניהול וכלכלה:
6	7	ביה"ס למדעי ההתנהגות:
1	2	ביה"ס לממשל וחברה:
-	5	ביה"ס למדעי הסיעוד:
1	-	לימודים כלליים:



ב.1 שלב השימור והקידום:

התפלגות הסגל האקדמי על פי דרגה ומגדר בשנת תשע"ד:

דרגה	נשים	גברים	% הנשים
סך הכול	56	56	50%
מורה	2	3	40%
מורה בכיר	2		100%
מרצה	22	14	61%
מרצה בכיר	19	16	54%
פרופסור חבר	9	9	50%
פרופסור מן המניין	2	14	12.5%

ב.2 ההתפלגות המגדרית של קידום הסגל האקדמי הבכיר מדרגה לדרגה במהלך חמש השנים האחרונות (תש"ע-תשע"ד):

מדרגה	לדרגה	נשים	גברים	% הנשים
מרצה	מרצה בכיר	5	2	71%
מרצה בכיר	פרופ' חבר	4	3	57%
פרופ' חבר	פרופ' מן המניין	0	2	0%

סיכום: כמו בכלל המוסדות האקדמיים, נשים מיוצגות יותר בדרגות הנמוכות ומקודמות פחות בהמשך הדרך.

3. ייצוג נשים בוועדות אקדמיות, גופים מנהלים, ומשרות ניהוליות בכירות

נשים	%	
12	17%	חבר הנאמנים (71 חברים)
1	14%	ועד מנהל (7 חברים)
18	38%	מועצה אקדמית (47 חברים)
2	29%	ועדת מינויים עליונה (7 חברים)
-	0%	ועדת מינויים (6 חברים)
1	25%	ועדת מינויים למסלולים משניים (4 חברים)
3	60%	דקני בתי ספר (5)
-	0%	הנהלה (נשיא, סגן נשיא ומנכ"ל)

סיכום: הטבלה חושפת תת-ייצוג חריף של נשים בגופים הנ"ל, למעט בתפקיד דקני בתי הספר.

4. תפקיד יועצת הנשיא לקידום מעמד הנשים:

תפקיד זה קיים במכללה מזה שבע שנים. התפקיד אינו מעוגן במסמכים רשמיים ואינו מזכה בגמול תפקיד ו/או בהפחתת שעות הוראה. לרשות היועצת לא עומד תקציב ייעודי, אך כל אימת שהיא נזקקת לעזרת הסגל האדמיניסטרטיבי של המכללה היא זוכה להיענות ושיתוף פעולה מלאים. בעת מינויה הייתה היועצת בדרגת מרצה. דרגתה הנוכחית היא פרופסורית חברה. היועצת חברה במועצה האקדמית של המוסד מעצם דרגתה אך לא מכוח תפקידה, אך אינה חברה בוועדת המינויים העליונה (בה חברים רק פרופסורים מן המניין). היועצת יוזמת מדי שנה אירוע ביום האישה, כנס בנושא עיר מגדר בשיתוף עם עיריית ת"א ומפגש עם בוגרות המכללה לקראת צאתן לשוק העבודה. באירועים אלו משתפות פעולה חברות סגל שנושא המגדר קרוב לליבן ובראשן ד"ר עמית קפלן מביה"ס לממשל וחברה. ד"וח שוויון מגדרי מופק מדי מספר שנים (השינויים משנה לשנה מזעריים). מבחינת הנגשת הקמפוס לנשים, לפני שנתיים נפתח חדר הנקה המשמש סטודנטיות, מתרגלות ומרצות. עלתה גם מחשבה לפתוח מעון יום, אך כרגע נראה כי אין לכך מספיק דרישה בשל גודלה של המכללה. נושאים לדוגמה בהן טיפלה היועצת: מחברת סגל נשללה הזכות להפחתה מרבית בשעות הוראה בגין מחקר לה הייתה זכאית בגין הישגיה במחקר, משום נבצרותה ללמד בסמסטר אחד עקב יציאתה לחופשת לידה. לאחר שהיועצת הציגה בפני המכללה את ההיבטים המקפחים של החלטת זו ביחס לחברות סגל השוהות בחל"ד, הכירה המכללה בייחודיותן של נסיבות היציאה לחל"ד על מנת לאפשר את מימושה המרבי של ההפחתה לה זכאית חברת הסגל. היועצת טיפלה גם בנושאים שנגעו לא לסגל האקדמי, אלא לסטודנטיות. למשל, בנושא הארכת תוקף הקבלה של סטודנטית ללימודי תואר שני, שביקשה לדחות את מימוש קבלתה מפאת הריון. היועצת משמשת כחברת ביה"ד המשמעתי לדיון בקבילות בענייני הטרדה מינית ו/או התנכלות. בנושא זה לא הוגשו תלונות שהגיעו לידיעתה.

5. תוכנית ללימודי סיעוד לאוכלוסייה החרדית

המכללה מפעילה החל משנה"ל הנוכחית תוכנית ללימודי סיעוד לאוכלוסייה החרדית. בתוכנית זו לומדים ומלמדים אך ורק גברים, פרט לד"ר יפה הארון, המשמשת כראשת התוכנית. היועצת ופרופ' נעמי חזן, דקנית ביה"ס לממשל וחברה, כמו גם מספר חברות וחברים במועצה האקדמית, הביעו התנגדות לפתיחת תוכנית לימודים בה ילמדו גברים בלבד. הובטח להם בכתב שנשים לא יופלו על בסיס מיין בהעסקתן בתוכנית זו, אך הבטחה זו לא מומשה, בשלב זה, בשל חילוקי דעות אידיאולוגיים הנוגעים להתנגשות בין ערכים שונים: שוויון מגדרי מחד והנגשת ההשכלה הגבוהה לאוכלוסייה החרדית על שונותה התרבותית, מאידך.

בברכה,



פרופ' יעל השילוני-דולב

יועצת נשיא המכללה לקידום מעמד הנשים